

# « AQUITAINE TERRE DE DÉFIS »



Jeunes Démocrates d'Aquitaine

## Préface

Cher(e)s ami(e)s,

Les Fédérations Départementales des Jeunes Démocrates d'Aquitaine ont réaffirmé leur volonté de contribuer activement à la campagne des élections régionales.

Depuis plusieurs années, nos équipes de Jeunes apportent des propositions pour la rédaction des programmes électoraux de notre mouvement. Ce sera le cas pour ces élections aussi.

Actifs, nous le sommes aussi sur le terrain en soutenant les équipes locales par un militantisme de chaque instant en période de campagne : tractage, boitage, collage d'affiches, organisation d'événements... **Nous avons une force de travail, une implantation territoriale et une spécificité dont auront besoin nos candidats pour les élections régionales.**

Nous espérons que cette élection verra progresser notre mouvement et nous comptons tout faire pour que ce soit le cas. Nous avons décidé de profiter de cette occasion pour réaliser un livret qui met en avant 3 Défis pour la Jeunesse de notre région.

**Ce livret a pour objectif de transmettre à nos futurs conseillers régionaux les envies, les espoirs et même les exigences des jeunes pour notre région.** Afin de permettre à la jeunesse d'exprimer cela, nous avons organisé durant tout l'automne de multiples réunions et conférences avec des intervenants spécialistes du logement étudiant, de la création/reprise d'entreprise et de la formation professionnelle. C'est le fruit de cette démarche que nous vous proposons dans ce livret : "Aquitaine Terre de Défis".

Nous croyons qu'une région qui vise - dans chaque domaine - une meilleure valorisation de son territoire et de chacun de ses habitants est une région plus forte, plus dynamique, plus compétitive.

Pour rénover la politique, il est important que dès aujourd'hui les jeunes s'investissent et soient représentés dans le tissu local. C'est par ce type d'engagement que le Mouvement Démocrate grandira dans notre région.

Amitiés démocrates,

**Florence Lasserre** (présidente 64), **Elise Igounet** (présidente 47), **Florimont Carton** (président 24), **Philippe Mouhel** (président 40), **Aymeric Bersihand** (président 33), **Pierre Braun** (Coordinateur Régional).

## Sommaire

MIEUX ACOMPAGNER LES ENTREPRENEURS

p 3

SOUTENIR LE LOGEMENT ET LA VIE ETUDIANTE

p 7

FAVORISER LES FORMATIONS RESPONSABLES

p 11



Mieux accompagner  
les entrepreneurs



## Mieux accompagner les entrepreneurs

L'Aquitaine est la 5ème région en France en matière de création d'entreprises, avec environ 17 300 créations en 2008 (créateurs et repreneurs confondus).

Le problème de la transmission d'entreprises concerne l'ensemble des acteurs économiques quel que soit leur secteur d'activité. A court et moyen terme, plus de 35 000 entrepreneurs de plus de 55 ans vont être concernés par la question en Aquitaine.

Deux difficultés principales pour les jeunes se dégagent : le manque de lisibilité sur les aides publiques, sur les dispositifs d'accompagnement existants et les difficultés d'accès au financement.

Le développement économique est le domaine d'intervention principal de la région, qui a été confirmé par la loi du 13 août 2004. En effet, toutes les collectivités interviennent économiquement, mais désormais la région "**coordonne sur son territoire les actions de développement économique des collectivités territoriales et de leurs groupements**".

**Actuellement, la création d'entreprises ainsi que la reprise d'entreprises ne font pas partie des points stratégiques du Schéma Régional du Développement Economique instauré en 2006 par le Conseil Régional d'Aquitaine.** Les Jeunes Démocrates d'Aquitaine estiment que les nouvelles générations ont leur rôle à jouer dans le développement économique de demain.

**En 2008, la région a permis de financer 388 créateurs et repreneurs pour un montant total d'environ 9 450 000 euros. Il s'agit d'aides ponctuelles pour l'investissement, l'évaluation ou le conseil.**

Les aides à l'accompagnement et au diagnostic pour la création et la reprise d'entreprises, via la Chambre de Métiers et de l'Artisanat et la Chambre du Commerce et de l'Industrie, fixées annuellement, s'élèvent en 2008 à 402 000 euros. Elles ont par exemple permis de réaliser 500 diagnostics pour la reprise d'entreprise. De plus, via ce dispositif, **les créateurs d'entreprises ne sont accompagnés qu'au cours de leur première année d'exercice...**

Or, il est démontré que l'accompagnement permet de diminuer le taux de défaillance des créations d'entreprises. Peu de jeunes créateurs d'entreprises ont recours à ces prestations dans notre région.

## Mieux accompagner les entrepreneurs

### Nos propositions :

#### Clarifier l'offre d'accompagnement et d'aides publiques aux entreprises

Il faut clarifier les rôles et les missions dévolues à chaque structure en prêtant une attention particulière à la couverture des besoins exprimés par les créateurs. L'effort doit être porté sur l'accompagnement post-crédation, gage de pérennité de l'entreprise.

#### Accompagner durablement les créateurs et repreneurs d'entreprises

Nous proposons la création d'une aide sous la forme d'une exonération de 50% des taxes perçues par la Région sur trois ans à condition de suivre une formation gratuite en trois étapes.

>>> Le Conseil Régional pourrait aider les entrepreneurs à construire un business plan, une étude de marché, à cibler le produit ou le service envisagé. Il mettrait à disposition son personnel ou des consultants partenaires.

>>> Après acquisition des données : orienter les chefs d'entreprises sur les différents aspects de la création : forme sociale, capital, comptabilité, gestion, régime fiscal...

>>> Après création : suivi régulier trimestriel avec un parrain proposé par le Conseil Régional. Ce parrain (chef d'entreprise ou ancien dirigeant) apportera conseils et expériences au créateur ou repreneur sur sa gestion, son chiffre d'affaire, le développement de ses réseaux...

#### Création de clusters pour la filière bois, viti-vinicole et les énergies innovantes

L'objectif est d'améliorer et créer des pôles de compétitivités en s'inspirant du modèle des Clusters. La Région doit porter l'ambition de conforter ses filières d'excellence, notamment au plan international, afin de faire émerger une offre régionale innovante, compétitive et créatrice d'emplois.

Trois points caractérisent les Clusters: la mise en réseau, le regroupement par marché et la participation directe des acteurs. Concrètement, au sein des clusters, les acteurs travailleraient ensemble sur les leviers de la compétitivité, c'est-à-dire l'ouverture à l'international, le développement commercial, la formation, la gestion des ressources humaines, la performance industrielle et l'innovation technologique. La Région peut apporter un soutien politique par le biais de la fiscalité, d'une aide au foncier ou encore à la recherche/développement.

The image features a stylized silhouette illustration of a savanna landscape. On the left, two figures stand together, one with a bird on their shoulder. In the center, there is a large acacia tree and some smaller plants. On the right, a range of mountains is depicted. The entire scene is set against a solid orange background. A large, dark, curved shape arches over the top of the illustration. The text 'Soutenir le logement et la vie étudiante' is centered in the orange area.

Soutenir le logement  
et la vie étudiante

## Soutenir le logement et la vie étudiante

### A l'échelle nationale

**Les étudiants du 21<sup>ème</sup> siècle n'ont pas grand chose en commun avec ceux des générations précédentes, si ce n'est leur statut.** Ils sont à la fois plus nombreux, mènent des études plus longues, mais sont aussi plus mobiles à travers tout le territoire et au-delà des frontières. Inversement, des étudiants étrangers viennent suivre une partie de leur cursus, faire des stages ou se spécialiser en France et il faut, pour les accueillir, développer des structures d'accueil.

**Sur 2,3 M d'étudiants, 1,3 M vit en-dehors du foyer familial :** 1 M dans le parc locatif privé et le reste dans des logements collectifs gérés soit par le CROUS, soit par les collectivités locales.

### En Aquitaine

**En 2008-2009, on comptait environ 100 000 étudiants dont près de 75 000 sur le campus bordelais.** Afin d'améliorer l'accès au logement dans les villes universitaires, divers projets ont été concrétisés mais bien que l'offre de logements ait augmenté, on ne peut pas dire que les problèmes du logement étudiant soit derrière nous.

Certes, la Région a mis en œuvre une action en partenariat avec les OPAC et le CROUS, pour augmenter l'offre très déficitaire de logements étudiants, mais on cherche encore la logique urbaine. **Les campus restent irrémédiablement des zones qui ne sont pas intégrées à la ville.**

De plus, des aides à l'accès au **logement privé ont également été créées telles que LOCA-PASS (que certains propriétaires refusent) et CLE AQUITAINE** dont les effets sont minimes (seulement 800 étudiants bénéficiaires en 2009).

Le CROUS a œuvré activement pour augmenter son parc de résidences universitaires et rénover ses nombreuses cités U éculées datant des années 1960. Ainsi, **d'une offre située en dessous de la moyenne nationale en 2004 (6000 places)**, son parc compte 9205 places en 2008, avec un bémol sur le logement pour personnes handicapées.

**Ce constat ne doit pas masquer des lacunes comme le manque de prise en compte de certains « nouveaux lieux » de concentration étudiante tel le quartier des Chartrons, ou encore le manque de maillage social qui fait du campus de Talence-Pessac-Gradignan (TPG) un lieu sans vie à l'approche du week-end et où les étudiants sont isolés.**

## Soutenir le logement et la vie étudiante

### Nos propositions :

#### **Lancer un grand programme de Rénovation Urbaine sur le campus de Talence/Pessac/Gradignan (TPG)**

Nous réclamons le lancement d'une grande concertation entre habitants, étudiants et politiques en vue de l'intégration du campus TPG au cœur des villes. En clair, nous souhaitons que le campus devienne un véritable quartier ce qui induit la nécessité d'une requalification de cette zone dans le cadre d'une Rénovation Urbaine. L'objectif est de créer de la vie et du lien social au cœur de cette zone pour faire des étudiants de vrais acteurs de la ville.

#### **Aide au premier logement pouvant aller jusqu'à 600 euros**

Nous souhaitons la mise en place d'une aide au premier logement pour les étudiants aquitains en fonction des critères sociaux. Cette aide permettra de payer le premier mois de loyer, les frais d'agence ou encore le mobilier de première utilité.

#### **Taxer les logements vides ou inoccupés depuis plus d'un an**

Nous proposons la création d'une taxe sur les logements vides ou inoccupés depuis plus d'un an dans les villes où les 15-30 ans représentent au moins 15% de la population active (la moyenne française est de 21%). Cette manne contribuera au financement de mesures en faveur du logement des jeunes. Nous souhaitons aussi un re-calibrage de l'APL en proportion du loyer.

#### **Développer l'offre d'hébergements pour les jeunes travailleurs et les personnes à mobilité réduite**

Nous demandons un renforcement des moyens des structures d'hébergement des jeunes, tels que les foyers de jeunes travailleurs. Leurs moyens doivent être renforcés dans les zones géographiques où l'offre sociale et privée est insuffisante afin qu'il existe des appartements à loyers modérés et de petite surface, spécialement dédiés aux jeunes, sur l'ensemble du territoire national. Nous demandons une meilleure prise en compte des étudiants et des jeunes travailleurs à mobilité réduite dans la construction des nouveaux logements et dans la réhabilitation des anciens.

#### **Création d'une Grande Bibliothèque Universitaire Virtuelle**

Nous souhaitons que la Région finance la numérisation des ouvrages généraux des Bibliothèques Universitaires d'Aquitaine. Les étudiants pourraient alors consulter ces livres à tout moment et depuis n'importe quelle connexion Internet.

The image features a stylized silhouette of a savanna landscape against a solid orange background. In the foreground, two human figures stand on the left, one with a bird on its shoulder. The middle ground contains a large acacia tree and several birds in flight. The background shows a range of jagged mountains. A thick, dark, curved line arches across the top of the orange area. The text 'Favoriser les formations responsables' is centered in the orange area.

Favoriser les formations  
responsables

## Favoriser les formations responsables

Parmi les cinq objectifs qui composent le budget primitif 2009 de la Région Aquitaine, l'objectif « Développement économique et emploi » représente 31% du budget. C'est dans cet objectif que l'on retrouve la Formation professionnelle et l'apprentissage qui représentent environ 22 % des dépenses totales de ce budget.

Si les efforts consentis en matière de formations sanitaires et sociales sont louables, **l'apprentissage des jeunes et la formation professionnelle se révèlent les parents pauvres de la politique actuelle.**

Pouvoir se former tout au long de sa vie et acquérir des nouvelles compétences ne sont pas que des droits mais aussi des devoirs pour l'employeur et l'employé. Car **derrière la formation professionnelle et l'apprentissage des jeunes se cachent des grands enjeux de santé publique.** Depuis les années 90, le monde du travail a évolué vers le culte de la rentabilité financière fondée sur le retour rapide sur investissement. Les dérives de ce système déshumanisant ont alerté les observateurs sur l'augmentation des risques psychosociaux. **Le mal-être au travail est devenu un problème de société incontournable que les pouvoirs publics ne peuvent plus feindre de voir.**

C'est pourquoi nous pensons que la Région a un rôle à jouer dans l'amélioration des conditions de travail en actionnant le levier de la formation et de l'apprentissage.

**Les risques psychosociaux concernent autant les entreprises que les services publics.** L'Etat et les collectivités territoriales sont donc doublement responsables : en tant qu'employeurs d'une part et en tant que garants de la santé publique d'autre part.

L'exemple récent le plus médiatique est la série de suicides liés à la restructuration de France Télécom/Orange. Le stress, les violences, le harcèlement ne sont pas des problèmes nouveaux et ne sont pas imputables qu'aux grandes entreprises. **Il est urgent de placer l'homme au cœur des objectifs de l'entreprise.**

Ainsi, notre réflexion sur la formation professionnelle doit mieux prendre en compte les impératifs du développement durable. Nous devons **favoriser les formations de management en « développement humain » et les formations « aux risques psychosociaux ».** Enfin, il est nécessaire de concentrer plus d'attention et donc plus de crédits **à la formation dans les PME/PMI de notre région, dont elles sont les premiers employeurs.**

## Favoriser les formations responsables

### Nos propositions :

La révolution à apporter dans l'entreprise par la mise en place de la démarche de développement durable doit permettre la prise en compte, dans les années à venir, d'un quatrième pilier : la santé. La prévention des risques psychosociaux est à ce titre un enjeu central de la politique de « responsabilité sociétale des entreprises » (RSE). Elle correspond à la vision d'une entreprise responsable qui se veut garante des Droits de l'Homme, d'une éthique sociale et de l'état de santé de ses salariés.

#### Tous égaux face à la Formation Professionnelle et à l'Apprentissage

Les individus ne sont pas égaux dans l'accès et la pratique de la formation continue. Ainsi, les bac + 3 y ont plus recours que les ouvriers. Par ailleurs, on note qu'en Aquitaine il y a seulement 19 « Points Accueil Téléformation ». Nous proposons donc que le Conseil régional multiplie les PAT sur tout le territoire régional. De plus, nous souhaitons que le Conseil Régional incite les entreprises à faire en sorte que leurs employés les moins diplômés ou qualifiés utilisent leur D.I.F. (Droit Individuel à la Formation).

#### Créer le réseau des "Entreprises Humainement Responsables"

Nous proposons de créer le réseau des « Entreprises Humainement Responsables » qui se démarque par la place donnée au management de qualité et à la formation. Il faut soutenir, par la fiscalité et la communication, les entreprises qui valorisent les femmes et les hommes qui font leurs richesses .

#### Vers un Management Humaniste

Nous voulons que le Conseil régional d'Aquitaine passe des conventions avec les écoles de commerce, universités et autres organismes qui forment nos futurs cadres et managers, en particulier les professionnels des Ressources Humaines, afin que soit intégrée aux programmes de la formation diplômante une sérieuse sensibilisation aux risques psychosociaux et à leur prévention.

#### Elargir les crédits au conseil à tous les secteurs d'activité

Les frais de conseil sont financés à hauteur de 50% pour les entreprises qui veulent s'inscrire dans une démarche de développement durable. Cette aide n'est possible que pour les entreprises du secteur industriel. Nous proposons d'étendre et d'augmenter l'aide au conseil en développement durable aux entreprises de tous les secteurs.

## 6 Défis pour la Région

### ■ Lancer un grand programme de Rénovation Urbaine sur le Campus de Talence/Pessac/Gradignan

Pour créer de la vie et du lien social dans une harmonie urbanistique propice à l'épanouissement des étudiants en tant que véritable acteur de la ville

### ■ Soutenir chaque étudiant et leurs parents par une aide au premier logement de 600

Pour permettre le paiement des frais d'agence, du premier mois de loyer ou du mobilier de première utilité

### ■ Bâtir la Grande Bibliothèque Universitaire Virtuelle d'Aquitaine

Pour que tous les étudiants puissent avoir accès à tous les ouvrages généraux à tout moment et depuis n'importe quelle connexion Internet

### ■ Créer des Clusters pour la filière bois, vitivinicole et les énergies innovantes

Pour faire émerger et rayonner à l'international une offre régionale d'excellence, compétitive et créatrice d'emplois

### ■ Accompagner durablement les créateurs et les repreneurs d'entreprises

Par une aide sous la forme d'une exonération de 50% des taxes perçues par la Région pendant 3 ans les PME/PMI

### ■ Lutter contre les risques psychosociaux et le mal-être au travail

En créant le réseau des Entreprises Humainement Responsables et en favorisant les formations en « développement humain »

Jeunes Démocrates  
Dordogne, Gironde, Landes, Lot-et-Garonne, Pyrénées Atlantiques

[newsletter@jeunes-democrates.org](mailto:newsletter@jeunes-democrates.org)